

VŠĮ JAUNIMO LAISVALAIKIO CENTRO STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

1. TRUKMĖ

2022-2024

2. BENDROS ŽINIOS

Adresas	Miškų g. 29, Ukmergė LT-20159
Telefonas	(340) 59418
El. paštas	direktorius@jlc.lt
Darbo laikas	8.00 – 19.30
Vadovas	Daiva Pranskevičienė
Įmonės kodas	301707889
Įsteigimo metai	2008

Pagrindinis Centro veiklos tikslas – vykdant darbą su jaunimu ir dirbant atviro darbo su jaunimu principais, įtraukti jaunimą į socialiai reikšmingą veiklą ir didinti jaunimo integraciją į visuomenę.

Jaunimo laisvalaikio centras (toliau JLC) – viešoji įstaiga, Ukmergės rajono savivaldybės tarybos įsteigtas pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo; atviras jaunimo centras.

Savo veikloje Centras vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymu, Atvirojo darbo su jaunimu tvarkos aprašu, Mobiliojo darbo su jaunimu aprašu, jaunimo darbuotojų veiklos aprašu ir kitais įstatymais, šiais įstatais bei kitais teisės aktais.

3. VIZIJA

Modernus jaunimo centras – atviras skirtingų patirčių ir požiūrių jaunimui. Entuziastinga darbuotojų komanda pastiprina ir įkvepia jaunus žmones veikti.

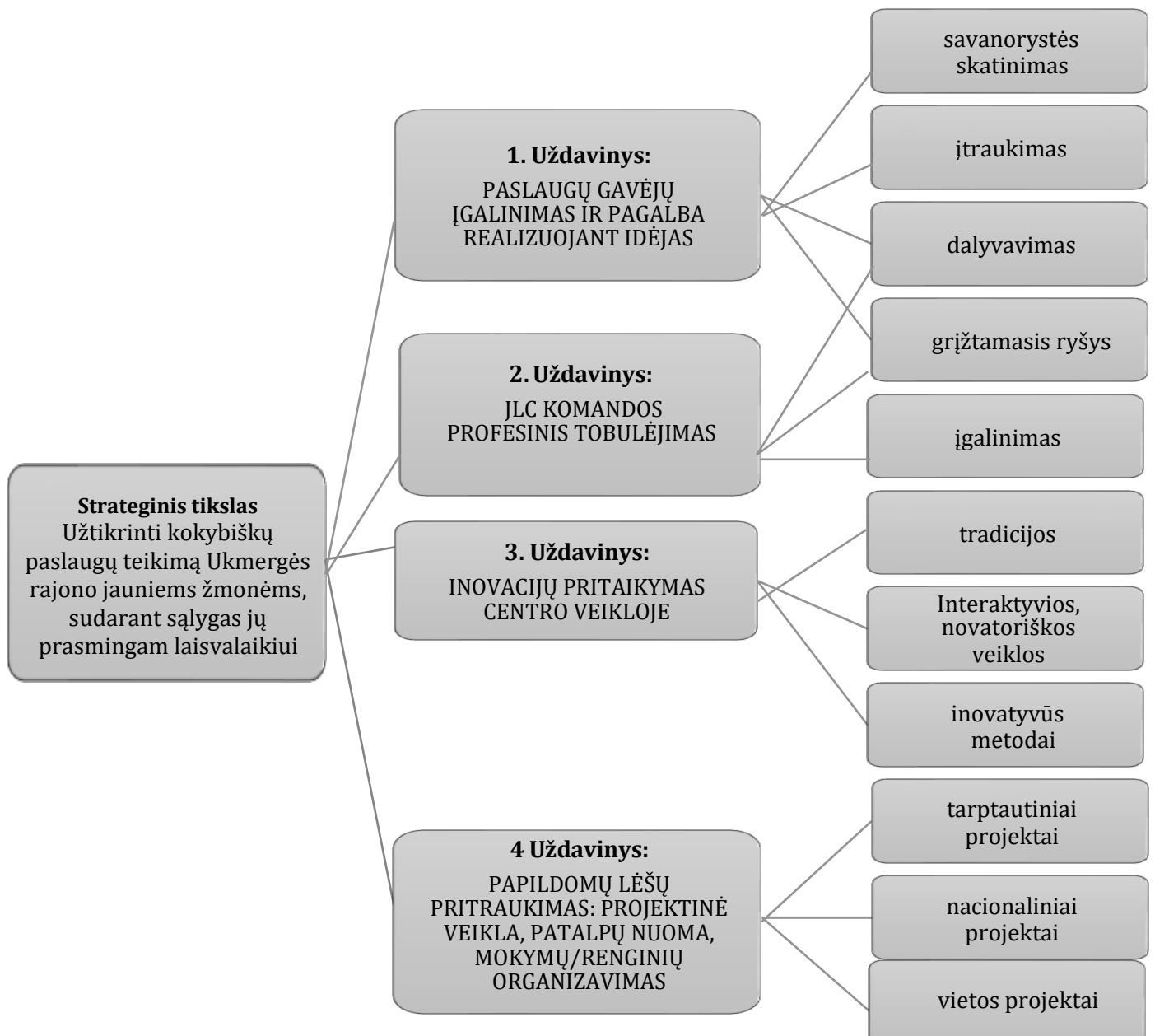
4. MISIJA

Suburti skirtingų patirčių ir požiūrių jaunimą prasmingam laisvalaikiui.

5. VERTYBĖS

- Orientacija į asmenį. Į asmenį orientuotas procesas apima: įsiklausymą, konstruktyvią diskusiją, dalijimąsi idėjomis ir grįžtamąjį ryšį. Kiekvienas paslaugų gavėjas skatinamas siekti savo asmeninių tikslų.
- Atvirumas. Tikslingai ir nuosekliai formuojamas visuomenės požiūris į JLC veiklą žiniasklaidos priemonių ir socialinių tinklų pagalba.
- Novatoriškumas. Centras dinamiškas ir pasiruošęs pokyčiams. Imamasi iniciatyvos priimti naujus sprendimus. Norima ir siekiama tobulėti.
- Kokybė. Centro darbuotojai profesionalūs ir paslaugūs, nuolat tobulinantys savo darbo procesus. Laikomasi aktyvios pozicijos, įgyvendinami lankstūs sprendimai. Atsižvelgiama į paslaugų gavėjo poreikius.
- Profesionalumas. Dirbama efektyviai, sparčiai ir kokybiškai. Puoselejamas atviras valdymo stilius ir įgaliojimų suteikimas darbuotojams.
- Atsakomybė. Sprendimai priimami atsakingai, įvertinant jų poveikį centrai, paslaugų gavėjui, darbuotojams, partneriams, visuomenei ir aplinkai. Nežadama to, ko negalima ištesėti.
- Komandinis darbas. Dirbame komandoje ir siekiama bendrų tikslų. Tikima, kad komandinis darbas yra raktas į sėkmingą veiklą.

6. STRATEGINIS TIKSLAS IR ATVIROJO DARBO SU JAUNIMU UŽDAVINIAI



7. STRATEGINIAI PRIORITETAI

- veiklos kokybė, lankstumas ir aktualumas,
- planavimas ir monitoringas,
- individualūs paslaugų gavėjo poreikiai,
- vidinė kultūra,
- visapusiškas tobulėjimas ir profesinis atsakingumas.

8. PADĖTIES VERTINIMAS IR PERSPEKTYVA

Tai sistemingas, apimantis visus veiklos lygmenis, informacijos kaupimas, monitoringas, siekiant nustatyti įstaigos veiklos efektyvumą, kokybę, unikalias ir tobulintinas veiklos sritis.

9. SSGG	
STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
<ul style="list-style-type: none"> • Iniciatyvi, entuziastinga, kūrybinga darbuotojų komanda; • Sudarytos palankios sąlygos profesinės kompetencijos kėlimui; • Sėkminga projektinė veikla; • Aprūpinimas priemonėmis (veikloms, higieninės, administracinės ir ūkinės reikmės); • Skatinamas darbuotojų išitraukimas; • Stabiliai mokamas atlyginimas; • Stiprūs ryšiai su kitų miestų AJC/AJE • Savanorystė 	<ul style="list-style-type: none"> • Darbuotojų kaita; • Mažas darbuotojų atlyginimas; • Prasta pastatų lokacija: centras visai šalia daugiabučių, kai kurie gyventojai nepatenkinti kaimynyste; • Minimalūs ištekliai patalpų atnaujinimui/remontui; • Itin maža ir netalpi automobilių stovėjimo aikštelė; • Nepatogus patekimas į vidinį kiemą; • Nepatraukli pastato išorė ir aplinka.
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
<ul style="list-style-type: none"> • Projektinė veikla – kaip papildomų lėšų gavimas; • Pakeisti/ performuoti prastą įvaizdį, įgaunant stiprų vaidmenį bendruomenėje; • Padėti formuoti miesto jaunimo politiką, kultūrą; • Prisidėti prie Ukmergės įvaizdžio „dirbti ir gyventi“ gerinimo; • AJE „Namas“ ir Rečionių JLC estetinio įvaizdžio gerinimas, modernizavimas; • Atskirų erdvių interaktyvumas/ novatoriškumas (tikslinis jaunų žmonių grupių įveiklinimas); • Tarpsektorinio (NVO, vietiniai verslininkai, ugdymo įstaigos, kultūros, sporto, sveikatos priežiūros įstaigos, jaunimo ir su jaunimu dirbančios organizacijos, kaimiškos bendruomenės) bendradarbiavimo stiprinimas; • 1,2 proc. GP lėšos 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekonominei naudai gauti išnuomojamos patalpos, nuomininkai naudojami bendromis patalpomis, įranga, sukelia nepatogumų centro veikloms; • Maži atlyginimai apsunkina naujų darbuotojų paiešką; • Darbuotojų „perdegimas“; • Karjeros galimybės - „užaugę“ darbuotojai išsinaį kitas įstaigas ar į aukštesnes pozicijas; • Vietos politikų sprendimai centro finansavimui ir/ arba nefinansuoti projektai; • Techninė pastatų būklė; • Ekonominiai veiksniai, stabdantys JLC novatoriškumą.

10. STRATEGINIO PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA

Centro strateginio plano įgyvendinimo priežiūra atliekama viso proceso metu. Centro direktorius, darbuotojai stebi ir įvertina, ar įgyvendinami strateginiai tikslai, uždaviniai, ar vykdomų

programų priemonės yra efektyvios.

Strateginis planas peržiūrimas ir, prireikus, tikslinamas vieną kartą per metus, gruodžio mėn.

Plano peržiūros rezultatai pateikiami darbuotojų susirinkime kalendorinių metų pradžioje.

11. PAREIGYBĖS ĮSTAIGOJE

Eil.Nr	Pareigybės pavadinimas	Pareigybių skaičius
1.	Direktorius	1
2.	Projektų administratorius	1
3.	Buhalteris	0,75
4.	Socialinis darbuotojas	1
5.	Jaunimo darbuotojas	1,75
6.	Administratorius	1
7.	Valytojas	1,5
8.	Kiemsargis	0,25
9.	Darbininkas	0,25
Iš viso:		8,5

**ATVIROJO JAUNIMO CENTRO
(ATVIROJO DARBO SU JAUNIMU)
VEIKLOS PLANAS 2022-2024 M.**

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis			Poreikis (Rodiklio reikšmė)
			I metai 2022 m.	II metai 2023 m.	III metai 2024 m.	
			1	2	3	
Užtikrinti kokybiškų paslaugų teikimą Ukmergės rajono jauniems žmonėms, sudarant sąlygas jų prasmingam laisvalaikiui	1. uždavinys: Jaunimo įgalinimas ir pagalba realizuojant idėjas	1. Sudarytos sąlygos jaunuolių savanorystei: • JST programa • ESC programa • Savanoriavimas centre (JLC)	JST – 5 jauni žm. ESC – 2 jauni žm.; JLC – 8-10 - jauni žm.	JST – 3 ESC – 1; JLC – 8-10	JST – 3 ESC – 1; JLC – 8-10	JST – 6 mėn. nepertraukiamos savanoriškos veiklos; ESC – 2-12 mėn. JLC – pagal poreikį
		2. Suteiktos individualios konsultacijos jaunuoliams ir jų aplinkai. Nukreipta pas specialistus, išspręstos asmeninės problemos, pastiprinta savivertė .	Ne mažiau kaip 35 konsultacijos	Ne mažiau kaip 35 konsultacijos	Ne mažiau kaip 35 konsultacijos	Pagal poreikį
		3. Informacija skirta jaunimui, jaunimo organizacijoms, neformalioms jaunimo grupėms, visuomenei. Padedama jauniems žmonėms susiorientuoti visuose jų gyvenimo aspektuose ir skatinti savarankišką sprendimų priėmimą. Patraukliai, informatyviai organizuotos info kampanijos („Time to move“ (TTM) ir #dalinkisvasara). Pateikta operatyvi, aktualiausia informacija, pristatytos mobilumo/darbo/savanorystės/studijų/	Pasiekta tikslinė auditorija nuotoliniu būdu – 15000 Pateikta apie 40 video transliacijų 2 info kampanijos	Pasiekta tikslinė auditorija nuotoliniu būdu – 15200 Pateikta apie 40 video transliacijų 2 info kampanijos	Pasiekta tikslinė auditorija nuotoliniu būdu – 15400 Pateikta apie 40 video transliacijų 2 info kampanijos	Kiekvieną savaitę TTM – 1 mėn; #dalinkisvasara – 3 sav.

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis			Poreikis (Rodiklio reikšmė)
			I metai 2022 m.	II metai 2023 m.	III metai 2024 m.	
		1	2			3
		praktikos, kelionių galimybės jaunimui.				
		4. Patobulėję jaunų žmonių finansinio raštingumo gebėjimai. Jaunuoliai bus paskatinti susipažinti su vietos verslininkais, "pasimatuoti" skirtingų profesijų atstovų batus. Įgalinti jauni žmonės siekti lyderystės, skatinamas verslumas.	Suorganizuotų veiklų sk. – 12 Dalyvių sk. – 180	Suorganizuotų veiklų sk. – 12 Dalyvių sk. – 180	Suorganizuotų veiklų sk. – 12 Dalyvių sk. – 180	3 užsiėm. per ketvirtį.
		5. Atskleisti meniniai ir kūrybiniai gebėjimai (fotografija, muzikavimas, garso įrašų praktika, DJ, dailė, šokis ir kt.)	Dalyvių sk. - 830	Dalyvių sk. - 500	Dalyvių sk. - 500	Pagal numatytus metinius veiklos planus
		6. Sustiprinta jaunuolių emocinė savijauta. Sudarytos sąlygos savęs pažinimui, gyvenimo kokybės gerinimui, siūlant terapinius, kūrybinius, fizinio aktyvumo užsiėmimus.	Terapiniai užsiėmimai – 3 vnt. Stovyklos – 4 vnt. Žygiai – 7	Terapiniai užsiėmimai – 3 vnt. Stovyklos – 4 vnt. Žygiai – 7	Terapiniai užsiėmimai – 3 vnt. Stovyklos – 4 vnt. Žygiai – 7	Pagal numatytus metinius veiklos planus
		7. Jaunuoliai įgavę naujų patirčių edukacinėse, pramoginėse, pažintinėse išvykose.	Išvykų sk. - 25	Išvykų sk. - 25	Išvykų sk. - 25	Pagal numatytus metinius veiklos planus
	2. uždavinys: JLC komandos profesinis tobulėjimas	1. Planavimas ir komandos susirinkimai. Aiškiai paskirstytos darbuotojų funkcijos ir atsakomybės. Darbuotojai geba planuoti savo veiklą ir atliepia jaunuolių poreikius. Darbuotojai kompetentingi įvertinti savo darbą, komandoje nuolat reflektuojama.	Susirinkimų sk. - 20	Susirinkimų sk. - 20	Susirinkimų sk. - 20	Ne rečiau kaip kartą per mėnesį
		2. Mokymai, kursai, seminarai, pažintiniai vizitai. Nuolat keliamas darbuotojų	36	36	36	Mokymai, kursai, seminarai – ne mažiau kaip du kartai

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis			Poreikis (Rodiklio reikšmė)
			I metai 2022 m.	II metai 2023 m.	III metai 2024 m.	
		1	2			3
		kvalifikacija leidžia siekti atviro darbo kokybės bei padeda palaikant sukurtą artimą santykį su lankytojais. Sukaupta praktinė patirtis – kokybiškesnės paslaugos centro jaunimui.				per metus kiekvienam darbuotojui. Pažintiniai vizitai – pagal numatytus metinius veiklos planus arba gavus kvietimus
		3. Užsiėmimai darbuotojų psichohigienai. Neformalus užsiėmimai leis išvengti profesinio „perdegimo“. Edukacinės išvykos gerins komandos emocinę būseną, bendrystę.	5	5	5	Ne rečiau kaip 1 kart per ketvirtį
		4. Bendradarbiavimas su kitų AJE/ AJC centrų darbuotojais. Darbuotojų dalykiniai mainai padės lanksčiai reaguoti į besikeičiančius jaunuolių poreikius ir kurti pasitikėjimu grįstą santykį. Dalijimasis idėjomis palengvins kasdieninių veiklų organizavimą ir vykdymą.	10	10	10	Pagal numatytus metinius veiklos planus
		5. Kokybiškesnis info taško darbas ir profesionalus jaunimo informavimas bei konsultavimas.	30	30	30	Aktuali informacija jaunimui – pateikiama ne rečiau kaip 2x per mėn.
		6. Tarpinstitucinis bendradarbiavimas. Stiprinamas ryšys su partneriais, teikiamos kokybiškesnės paslaugos. Palengvintas jaunų žmonių nukreipimas pas specialistus. Gautas grįžtamasis ryšys iš partnerių. Pagalba organizuojant teminius užsiėmimus.	25	25	25	Pagal numatytus metinius veiklos planus

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis			Poreikis (Rodiklio reikšmė)
			I metai 2022 m.	II metai 2023 m.	III metai 2024 m.	
			1	2		
	3. uždavinys: Inovacijų pritaikymas centro veikloje	1. Darbuotojų kompetencijos, mokymai prisidės prie inovatyvių sprendimų. Veiklos bus organizuojamos patrauklesnėmis jaunimui formomis, bus pritaikomi nauji metodai. Koja koja su naujovėmis.	10	10	10	Taip dažnai, kai kyla idėjos
		2. Centro patalpos pritaikytos tikslinėms meninėms veikloms (fotostudija, muzikos, DJ, garso įrašų studija, stovyklavietės valgomasis, diskotekų erdvė). Padidėjęs jų funkcionalumas. Jaunuolių poreikiams pritaikytos patalpos saugiai leisti laisvalaikį, būti, kurti.	Patalpų sk. - 5	Naujai įrengtų patalpų sk. - 2	Naujai įrengtų patalpų sk. - 2	Pagal sąmatose numatytas lėšas remontui.
		3. Išmaniųjų programų įsigijimas palengvins darbuotojų, savanorių veiklas.	7	7	7	Kasmet metų pradžioje
	4. Naujai pasiūlytos veiklos/ užsiėmimai, kūrybiniai sprendimai, didina jaunuolių susidomėjimą centru ir turtina jų akiratį.	5	5	5	Pagal numatytus metinius veiklos planus	
4. uždavinys: Papildomų lėšų pritraukimas: projektinė veikla, pastatų administravimas, patalpų nuoma/panauda	1. Kokybiškai parengti, finansuoti ir įgyvendinti projektai: AJC; AJE, mobiliojo darbo su jaunimu.	3	2	2	AJC – 5 dienos per savaitę. Lankytojai priimami 15:00 – 19:30 val.	
					AJE – 5 dienos per savaitę. Lankytojai priimami 15:00 – 19:00 val.	
					Mobilus darbas su jaunimu – 3 išvykos per savaitę.	

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis			Poreikis (Rodiklio reikšmė)
			I metai 2022 m.	II metai 2023 m.	III metai 2024 m.	
		1	2			3
		2. Tikslinis, teminių programų vykdymas.	3	3	3	Pagal programose numatyta planą.
		3. Papildomai teikiamos paslaugos (mokymai, edukacijos, stovyklų, renginių organizavimas)	Stovyklų sk. – 5; Mokymų sk. – 4; Edukacijų sk. – 20; Renginių organizavimo sk. - 3	Stovyklų sk. – 3; Mokymų sk. – 4; Edukacijų sk. – 20; Renginių organizavimo sk. - 3	Stovyklų sk. – 3; Mokymų sk. – 4; Edukacijų sk. – 20; Renginių organizavimo sk. - 3	Pagal poreikį/gavus užsakymus
		4. Konsultavimas, mentorystė ir administravimas neformalioms jaunimo grupėms rengiant ir įgyvendinant projektus	3	3	3	Pagal poreikį
		5. Ukmergės r. savivaldybei priklausančių pastatų ir kt. statinių valdymas, naudojimas ir disponavimas patikėjimo teise (Miškų g. 29, Ukmergė ir V. Bergo g. 8, Rečionys, Ukmergės raj.). Pagal poreikį atnaujinamos ir remontuojamos patalpos, išlaikoma techniškai tvarkinga įranga, prižiūrima ir stebima teritorija.	3	2	2	Kasdien
		6. Laisvų patalpų nuoma, išnuomotų patalpų administravimas, sutarčių sudarymas, keitimas, pratęsimas, sąskaitų rengimas/išsiuntimas. Išlaikytas stabilus nuomininkų	Nuomininkų ir panaudos gavėjų: Bergo g. 8 –	Nuomininkų ir panaudos gavėjų: Bergo g. 8 – 6	Nuomininkų ir panaudos gavėjų: Bergo g. 8 – 6	Pagal sudarytų nuomos ir panaudos sutarčių sąlygas.
		skaičius (kuo mažiau nenuomojamų/ nenaudojamų patalpų).	10 vnt. Miškų g. 29 – 13 vnt.	vnt. Miškų g. 29 - 15 vnt.	vnt. Miškų g. 29 – 15 vnt.	

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis			Poreikis (Rodiklio reikšmė)
			I metai 2022 m.	II metai 2023 m.	III metai 2024 m.	
		1	2			3
	5. Finansinių išteklių valdymas	1. Kasmet panaudojama 100 proc. Ukmergės r. savivaldybės skirtų asignavimų. Aiškiai ir išsamiai parengtos programos ir laiku parengtos/ pateiktos ataskaitos.	153 000 eur	240 240 eur	265 000 eur	Kasmet
		2. Gautas papildomas finansavimas projektinėms veikloms vykdyti.	61 400 eur	42 380 eur	73 380 eur	Kasmet
		3. 1.2 proc. GPM ir lėšos/ parama iš fizinių ir /ar juridinių asmenų.	500 eur	100 eur	100 eur	Kasmet
		4. Papildomai gautos lėšos panaudojamos išlaikymui, komunalinių paslaugų išlaidoms padengti.	20 000 eur	24 000 eur	24 000 eur	Kasmet
	6. Centro veiklos viešinimas	1. Aktuali ir nuolat atnaujinama informacija, anonsuojanti bei pristatanti vykdomas/vykusias veiklas	Centro Facebook paskyros sekėjų skaičius išaugęs iki 2300. www.ic.lt paskelbta 30 straipsnių, kitų įstaigų svetainėse paskelbta 20 straipsnių.	Centro Facebook paskyros sekėjų skaičius išaugęs iki 2400. www.jlc.lt paskelbta 30 straipsnių, kitų įstaigų svetainėse paskelbta 20 straipsnių.	Centro Facebook paskyros sekėjų skaičius išaugęs iki 2500. www.jlc.lt paskelbta 30 straipsnių, kitų įstaigų svetainėse paskelbta 20 straipsnių.	Nuolat

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis			Poreikis (Rodiklio reikšmė)
			I metai 2022 m.	II metai 2023 m.	III metai 2024 m.	
			1	2	3	
		2. Centro žinomumo didinimas Ukmergės rajono bendruomenė informuojama apie centro veiklas	100 plakatų, 1400 skrajučių, 130 lipdukų, 60 maišelių su logo, 30 vokų su logo, Pagal galimybes - reklama prie KC, reklama ant autobusų, video reklama ekranuose	100 plakatų, 1400 skrajučių, 130 lipdukų, 60 maišelių su logo, 30 vokų su logo, Pagal galimybes - reklama prie KC, reklama ant autobusų, video reklama ekranuose	100 plakatų, 1400 skrajučių, 130 lipdukų, 60 maišelių su logo, 30 vokų su logo, Pagal galimybes - reklama prie KC, reklama ant autobusų, video reklama ekranuose	Anonsuojant suplanuotas veiklas
		3. Ukmergės rajono bendruomenė informuojama apie centro veiklas rajoniniuose laikraščiuose „Gimtoji žemė“, „Ukmergės žinios“, Ukmergės r. savivaldybės internetinėje svetainėje www.ukmerge.lt	4 straipsniai	5 straipsniai	6 straipsniai	Pradedant projektus, po projektų įgyvendinimo

Centro ir Erdvės veiklos rodikliai (rodikliai turi būti suderinti su Aprašo 5-7 punktuose nurodytais rodikliais):

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai	III metai
1.	Bendras apsilankymų skaičius	3 000	3 500	3 600
2.	Unikalių lankytojų skaičius	300	350	360
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	150	155	160
4.	Individualių konsultacijų skaičius	35	35	35
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį	14-18 m – 230 19-24 m – 50 25-29 m - 20	14-18 m – 280 19-24 m – 50 25-29 m - 20	14-18 m – 290 19-24 m – 50 25-29 m - 20

6.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius	40	40	40
7.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai	SADM 61 400 eur 1.2 proc. GPM ir lėšos/ parama iš fizinių ir /ar juridinių asmenų -500 eur Papildomai gautos lėšos panaudojamos išlaikymui, komunalinių išlaidoms padengti - 20 000 eur	SADM 40 000 eur 1.2 proc. GPM ir lėšos/ parama iš fizinių ir /ar juridinių asmenų -100 eur Papildomai gautos lėšos panaudojamos išlaikymui, komunalinių išlaidoms padengti - 24 000 eur	SADM 51 000 eur 1.2 proc. GPM ir lėšos/ parama iš fizinių ir /ar juridinių asmenų -100 eur Papildomai gautos lėšos panaudojamos išlaikymui, komunalinių išlaidoms padengti - 24 000 eur
8.	Įvykdytų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius	7-8	5	5
9.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius	200	200	200
10.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius	3	3	3
11.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius	10	10	10

Tvirtinama atviro jaunimo centro vadovo:	Data:	Suderinta su Jaunimo reikalų koordinatoriumi:	Data:
Papildomi komentarai: 2022-11-23 direktoriaus įsakymu Nr. V-17 patvirtinti Atvirojo darbo su jaunimu Veiklų plano rodiklių pakeitimai. (2022-11-22 posėdžio protokolas Nr. SP-1)		Papildomi komentarai:	